

SEPG



陕西环保集团
SEPG

环保为民 产业报国

陕西环保产业集团有限责任公司

2017年度社会责任报告



陕西环保产业集团有限责任公司

Shaanxi Environmental Protection Industry Group Co.,Ltd.

地址 (Add): 西安市雁塔区丈八一路旺都D座26层至29层

电话 (Tel): 029-68661111 029-68661222

传真 (Fax): 029-68661007

网址 (Web): www.sxhbjt.com

网址 (P.C.): 710065

二〇一八年六月

陕西环保产业集团有限责任公司 2017年度社会责任报告



二〇一八年六月

1. 报告说明

本次报告是陕西环保产业集团有限责任公司（以下简称“陕西环保集团”、“集团公司”或“我们”）发布的第一份社会责任报告，是集团公司 2017 年通过环保产业的创新发展和迅速扩张，在超额完成经济目标的同时，主动、积极、高效履行社会责任的展示和对社会承诺的兑现。我们立足本职责任，紧紧围绕党的十九大精神中关于加快生态文明建设和体制改革的新思路、新要求，在经营活动中始终秉承“环保为民，产业报国”的企业宗旨，将企业经营和社会责任融合为一。希望通过报告的发布，在接受社会监督的同时，让更多的人了解到“保护生态环境，建设生态文明”的重要作用 and 非凡意义。

2. 报告依据

本报告编制参照 GB/T36000-2015《社会责任指南》、GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》、GB/T36002-2015《社会绩效责任分类指引》、《陕西省工业企业社会责任指南》、《关于省属企业履行社会责任的指导意见》等国家及陕西省地方标准相关文件内容。

3. 报告范围

集团公司及所属子公司、分公司

4. 报告周期

2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日

5. 数据来源

本报告所引用的数据和信息来源于陕西环保集团审计报告、正式文件及内部相关统计资料。

6. 报告获取

本报告的提供分为纸质版和 PDF 版两种形式。您可登陆陕西环保集团官方网站 <http://www.sxhbjt.com> 进行获取或在线浏览。

7. 信息交流

感谢您对陕西环保集团的关注与支持，欢迎您的提议，期待您的交流，以促进我们更好地履行社会责任。

公司地址：西安市雁塔区丈八一路旺都 D 座 26 层至 29 层

联系电话：029-68661111 029-68661222

电子邮箱：sxhbjt@126.com

官方微信：



目 录

第一章	高层致辞.....	1
第二章	公司简介.....	3
第三章	公益责任.....	5
第四章	企业文化.....	9
第五章	公司治理.....	11
第六章	深化改革.....	13
第七章	安全管理.....	20
第八章	科技创新.....	24
第九章	股东权益.....	27
第十章	职工权益.....	28
第十一章	公共服务项目.....	32
第十二章	企业党建.....	34
第十三章	精准扶贫.....	40
第十四章	未来展望.....	43

第一章 高层致辞

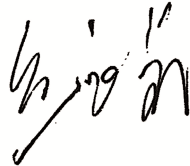
十九大报告指出“建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计。必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念。”自成立以来，作为国内首家专业从事治污减排的省属国有企业，集团公司全体员工始终秉承“环保为民、产业报国”的企业宗旨，紧密围绕我省环境污染综合防治的主题，以产业发展推进我省生态环境保护建设，形成以政府为主导的投融资平台，充分发挥国有资本的导向作用，吸引和带动社会资本参与河流污染整治、城市空气质量改善、农村环保连片整治、重金属治理、废弃物资源化循环利用等污染治理项目，努力践行生态建设的伟大使命和维护绿水青山的社会责任，为陕西经济社会和环保事业可持续发展提供坚实的产业支撑。

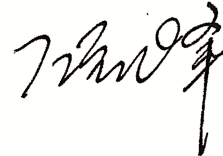
过去的一年我们务实开拓，创新发展。作为新兴企业，陕西环保集团一路披荆斩棘、砥砺前行，持续夯实基础、加快产业升级、增强企业活力、提高经济效益，走出自己别具一格的可持续发展之路。

过去的一年我们践行使命，履行责任。作为省属企业，陕西环保集团精研行业政策、整合产业资源、深化企业改革、运筹实业发展，为各级政府、各行各业提供优质高效的生态修复、治污减排服务，赢得了客户的高度认同和社会的一致好评，积累了厚重的品牌文化，铸造了坚毅的企业灵魂。

过去的一年我们奋力追赶，努力超越。作为竞争企业，陕西环保集团坚定不移贯彻新发展理念，积极落实“五新战略”，大力发扬“六种精神”，抢抓机遇、开拓市场、规范管理、防范风险，持续固本培元、蹄疾步稳的发展态势，经营效益和社会效应得到进一步提升。全年累计完成固定资产投资 7.7 亿元，实现利润 6600 万元、营业收入 12.16 亿元，资产规模突破 35 亿元。

陕西环保集团正努力成为行业内的一流企业，用实际行动全方位、多举措实施污染治理、助力生态建设、履行社会责任、实现自我价值，不断推动绿色发展、循环发展与低碳发展的环保事业，在积极贡献建设“美丽陕西”的发展道路上，为实现“美丽中国”的梦想而不懈奋斗。在此，我们谨代表集团公司党委、董事会，向关心支持陕西环保集团发展的各界人士和组织，表示衷心地感谢！我们真诚地希望与所有关心中国环保事业进步、关注中国环保产业腾飞的各界友人携手，共同守护绿水青山的三秦大地，共同创造美好生活的绿色家园，共同感受生态和谐的海阔天空。

董事长：

总经理： 8.14

第二章 公司简介

陕西环保产业集团有限责任公司（以下简称“陕西环保集团”）是陕西省人民政府和延长石油集团、陕煤集团、陕西有色集团共同出资组建的全国第一家专注于生态环境治理和环保产业发展的省属国有企业，注册资本金 8.5 亿元，由陕西省国资委履行出资人职责负责监管，陕西省环保厅负责业务指导。

设立陕西环保集团，是为了进一步推动实施陕西省环境保护发展规划，形成以政府为主导的产业发展投融资平台，充分发挥国有资本的导向作用，吸引和带动社会资本参与污染减排、水污染防治、大气环境质量改善、农村环境综合整治、固体废物资源化利用、生态修复、环保产业投融资等重点工作，为全省经济社会健康可持续发展和环境质量不断改善提供坚实的产业支撑。

2014 年 12 月 17 日，时任陕西省政府副省长张道宏、省国资委党委书记孙安会、省环保厅厅长王成文等相关领导为陕西环保集团举行了领导任职暨揭牌成立仪式，标志着陕西环保集团正式组建挂牌。

2015 年 3 月 12 日，陕西环保集团创立大会暨第一届股东会胜利召开，标志着集团正式运营。我们严格按照现代企业管理制度，选举产生了第一届董事会、监事会，聘任了 8 名经理层高级管理人员，并从省内外各级党政机关和企事业单位，通过选调、公开选拔等方式，为总部机关及下属各单位选拔配齐了领导班

子，230 余名硕士研究生通过公开招录的方式到机关部门和下属单位关键岗位工作。目前，全集团本科以上学历占职工总数的 40%以上，具有海外留学或工作经历的职工达到 50 余名。

三年来，陕西环保集团坚持“环保为民、产业报国”企业宗旨，聚焦“打造中国环保产业领军企业”发展愿景，紧紧围绕全省生态环境保护的突出问题，主动适应新常态，沉着应对新挑战，积极抢抓新机遇，全力破解新难题，积极吸引和带动社会资本参与生态环境治理工作，在环保服务、污水处理、大气防治、固废处置、生态修复、智慧环保、新能源开发等领域取得了快速发展，形成了“以服务板块为牵引，以实业板块为核心，以平台板块为支撑，以衍生投资板块为补充”覆盖生态环保全产业链的四维发展布局。截至 2017 年 12 月 31 日，集团下属 19 家子公司和 2 家区域分公司，在岗职工 2000 余人，资产规模 36.48 亿元。

陕西环保集团是全省环保事业的重要组成部分和环保产业发展的重要抓手，陕西省生态文明建设促进会会长单位，先后荣获“陕西省国资委系统财务管理先进单位”、“陕西省国资委系统思想政治工作先进单位”、“陕西省国有企业财务决算先进集体”等荣获荣誉称号。2017 年，陕西环保集团完成各类投资 9.2 亿元，实现营业收入 12.16 亿元、利润 6600 万元，连续三年超额完成省国资委下达的目标任务。

第三章 公益责任

陕西环保集团作为省属国有企业，始终把履行社会责任、造福三秦百姓放在首位，大力弘扬“发展产业为事业，做好事业促产业”的企业发展观，将企业利润全部用于生态环境治理项目建设，为改善全省生态环境质量、促进环保事业发展作出了积极贡献。

以提升群众对生态环境质量的满意度为着力点，积极实施项目建设，促进国有资本做强做大。围绕重点流域水污染防治，投资 2.4 亿元，在省内 13 个区县 40 余个乡镇积极实施污水处理厂及配套管网建设项目；目前，集团公司在省内建设运营污水处理厂 20 余个，日处理污水超过 20 万吨，出水水质均实现长期稳定达标；总投资 15 亿元的榆林市煤矿矿井水综合处置项目具备开工条件，已开展部分基础设施建设；积极配合市县“河长”工作，投资 2 亿元实施西安市灞桥区唐家寨坡塘生态整治及延安市宝塔区延河、商洛市洛南县黄龙河等流域整治项目，得到了环保部西北督查中心、省委环保督察组和相关市委、市政府的高度评价；围绕全省蓝天保卫战，高标准建设商洛、麟游火电厂烟气脱硫项目，投资 8400 万元的年产百万吨脱硫剂项目建成投产，锦源化工烟气脱硫等 22 个项目顺利完工，在全省率先开展了燃气锅炉降氮改造示范项目；运营轻烃站点增加至 41 个，有效降低了油井放空气对大气的污染；大气环境智能网格化监管系统方案编制完

成，即将在部分地市开展试点；总投资 3 亿元的延安市富县 1×30MW 生物质发电项目，将有效解决陕北地区焚烧果树枝、塑料袋带来的大气污染问题；围绕固体废弃物安全处置，投资 4 亿元建成榆林危废处置中心一期项目，年处理危险废物 4 万吨，项目建设速度创国内同行业之最；礼泉危废处置中心扩能改造项目全面完成，处置能力从每年 1.5 万吨提升到 4.5 万吨，2017 年 6 月，时任全国人大委员长张德江在咸阳视察时，高度赞赏了礼泉危废处置中心的规范化运营工作；总投资 2000 万元的商洛湿法炼锌铜渣资源化项目，实现了当年投资、当年建成、当年投运，为危险废物资源再生积累了经验；总投资超过 10 亿元的榆林、延安、杨凌生活垃圾发电项目均完成了主机招标工作，工程建设即将全面展开；与延长石油集团、长庆油田分公司分别成立了油气环境治理公司，重点开展污油泥处置、钻井泥浆处置等项目；围绕农村环境综合整治，完成了商洛、宝鸡、安康三市 17 个县的农村环境连片整治规划方案的编制工作，先后与省内 10 余个区县签订了城乡环卫一体化 PPP 项目合同，临潼、高陵、镇安、富县项目已有实质性进展，小规模污水处理、生活垃圾分类处置受到周边市县的广泛关注。

以破解生态环境治理的难点问题为突破点，积极拓宽融资渠道，大力开展科技创新。生态环境治理资金需求大、见效期慢，且需要适合当地环境治理需求的技术工艺作支撑。集团公司牵头，与陕西金资公司、杭州敦敏基金公司联合发起设立了 150 亿

元的环保产业投资基金，取得了总规模 1 亿元的长安银行信托资金和 20 亿元的陕西浙银环保产业发展基金，并先后在 10 多家金融机构获得授信额度 44 亿元，为大力实施生态环境治理项目提供了坚强资金保障。以空气净化和污泥处置为科研重点，全力搭建“产学研用”平台，先后在空气净化系统研发、炼油厂 VOCs 废气处理、工业废水净化处理、污泥及畜牧垃圾协同处置等方面，取得发明专利 10 项，成功转化研究成果 2 项，实现了集团公司在省部级重点研发项目上的“零突破”。去年，与中科院地环所联合实施的大型太阳能空气净化装置全面竣工，研究院公司实施的镇安污泥综合循环利用示范项目成功运营，为破解全省雾霾和污泥处置难题提供了“陕西环保集团方案”。

以促进绿色“一带一路”建设为契合点，全面加强对外合作交流。始终坚持“开放办企、互利共赢”的发展思路，圆满举办中日企业环保论坛，积极参加 2017 丝博会暨第 21 届西洽会、2017 第三届西安国际环保产业博览会、2017 榆林绿色生态企业研讨会等重大环保盛会，大力宣传发展理念，展示发展成果，推介业务优势，赢得了业内外人士的广泛关注和认可。截至 2017 年底，与我们确定合作伙伴关系的政府、企业、高校、科研院所累计达到 85 家，微信订阅号关注量突破 5000 人，浏览量上升至全省环保行业第二名。同时，我们积极组织专业团队，赴欧美环保产业发达的国家开展技术交流活动，引进的净化槽以及垂直流迷宫技术，有效解决了我省农村小规模污水处理厂运营成本高的难题。

以深化“两学一做”学习教育成果为出发点，积极履行国有企业责任。作为省国资系统安康扶贫合力团成员单位，我们积极开展脱贫攻坚相关工作，为旬阳县双河镇投资 3660 万元的农光互补分布式扶贫发电项目进入实施阶段。在榆林特大洪涝灾害期间，集团公司组建党员先锋队，并专项列支 500 万元，紧急抽调工程人员 20 余名，调配工程车辆 2 台，采购 10 余台一体化污水处理设备，全力增援绥德县灾后重建。礼泉危废处置中心应急救援队积极发挥业务优势，先后多次协助咸阳市政府、环保局，累计处置突发环境事故 20 余起。

第四章 企业文化

一、战略规划

战略目标：以提供环境问题综合解决方案为龙头，以专业化设计建设运营和综合技术服务为支撑，打造平台，聚合资源，互联互通，多赢发展。

战略思路：立足陕西，辐射西北，面向全国。围绕“一核统领”，发挥省级环保产业平台与产业龙头的引领示范作用；立足“二元融合”，将产业平台和市场主体深度融合，发挥国有产业平台功能的同时积极推进市场化运作；实现“三个带动”，主动担当起带动绿色产业、带动绿色转型和带动绿色丝路的社会责任，融入绿色发展大格局；探索“四维布局”，以服务板块为牵引，以实业板块为核心，以平台板块为支撑，以衍生投资板块为补充，全面落实集团战略规划；实现“五化发展”，以“引领化、集成化、平台化、产融化、相关多元化”的发展模式，锻造集团核心优势。

二、企业文化建设

企业宗旨：环保为民，产业报国

企业愿景：打造中国环保产业领军企业

企业发展观：发展产业为事业，做好事业促产业

企业核心价值观：一切为了环境，一切为了群众，一切为了员工

企业精神：艰苦创业、追求卓越

合作理念：战略认同、业务融合、合作双赢、共同发展

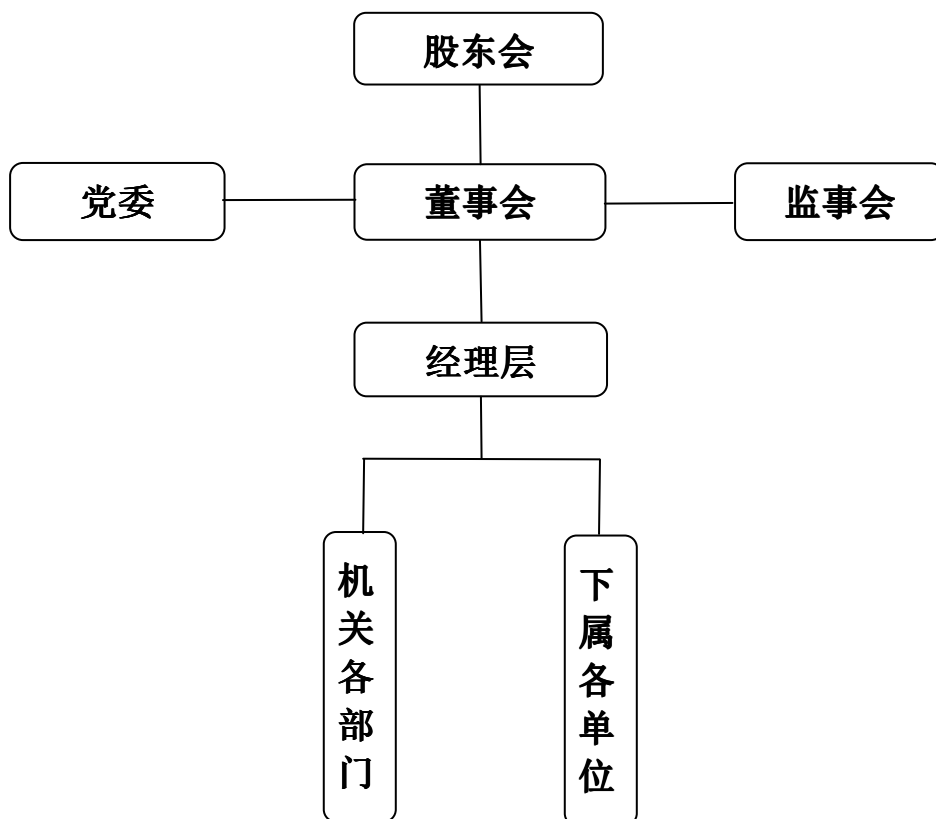
2017 年，陕西环保集团以党的十九大以及习近平总书记系列重要讲话精神为指导，本着“以人为本、重在养成、突出特色、融入管理”的原则，在弘扬中华优秀传统文化的基础上，积极吸收借鉴国内外企业管理的优秀成果，以“围绕一个愿景、走好两大步骤、实现三个目标、坚持四项原则、抓好六项重点工作”为思路，以促进企业永续发展为中心，以塑造良好的企业形象、提升企业管理水平、提高员工凝聚力和向心力、提升企业核心竞争力为目标，以学习创新为动力，以丰富多彩的活动载体为抓手，形成了既有行业特点、兼具文化底蕴，又能体现时代精神和企业发展定位的企业文化，为促进集团科学快速发展、建设具有国际竞争力的百年环保企业提供了强有力的文化和精神支撑。

第五章 公司治理

2017 年，为进一步强化决策效率、防控决策风险，充分发挥党委会、董事会、总经理办公会的经营决策中心作用，陕西环保集团严格按照《公司法》、《公司章程》和省政府、省国资委关于深化国企改革的有关要求，结合现代企业管理标准，开展集团公司治理工作。通过不断完善法人治理结构和内部管理制度、建立严格有效的内部控制和风险控制体系、加强厂务公开工作等方式，确保集团公司运作规范、经营平稳。

报告期内，集团公司共计召开了 20 次党委会、7 次董事会和 10 次总经理办公会，以上会议的召集、组织、表决等相关程序符合有关法律法规和规章制度。出台了《法人治理组织及职责》，并对《董事会议事规则》和《总经理办公会议事规则》进行了修订，进一步明确了法人治理组织机构及职责，提高了公司治理结构与规范运作水平，强化了对“三重一大”事项的审议程序，完善了风险应对机制和防控体系，使上层管控体制更加标准、科学、合理、高效。集团公司党委会、董事会、监事会与经理层严格按照相关法规规定和有关要求开展工作，做到权责分明、有效制衡、科学决策、合理运作。

集团公司法治理组织机构图



第六章 深化改革

2017 年是陕西环保集团全面开展深化国企改革工作的第一个年头。一年来，我们以解决我省突出环境问题、改善环境质量、夯实生态文明建设为重点，以《中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见》和《中共陕西省委办公厅、陕西省人民政府办公厅关于进一步深化国有企业改革的实施意见》等系列文件精神及有关要求为指引，以做强环保产业、创新商业模式、履行社会责任、实现资本增值为目标，按照现代企业制度和党建工作的最新要求，从战略规划、制度健全、体制建设、加强党建、分类管理、产业布局等多个方面进行全面梳理，共确定在“十三五”期间要完成七大类的 74 项改革任务，并细化分解到集团公司各职能部门和下属有关单位，明确完成时间节点和验收标准，旨在有针对性的查找和解决经营管理中存在的主要问题和短板不足，以逐步形成企业价值与社会效应融合为一体的可持续发展经营体制。

通过这一年深化改革工作的坚决执行和高效推进，我们已完成 36 项改革任务，全部顺利通过了省政府深化国企改革领导小组的验收，卓有成效的推动了管理升级，进一步激发了环保产业在陕西经济发展中的潜力，积极推动作为治污减排企业在社会责任方面的履行，提高了品牌价值和产业影响，促进了集团公司稳步健康发展壮大、循序渐进做强做优。我们的主要改革成绩如下：

一、多举措深化改革发展，全方位助力产业升级

自推行国企改革工作以来，陕西环保集团紧抓改革机遇，多举措、全方位力促深化改革，按照中省关于全面深化国企改革的指导思想和总体要求，紧紧围绕陕西环境保护发展规划，将现代企业管理理念结合环保产业发展特点，深刻融入到各项工作中，形成了“在改革中促进发展，在发展中探索改革”的良性循环，逐步建立起深化改革创新机制，夯实改革基础工作，大胆践行体制改革，充分激发了经营活力。为在各个产业板块的发展中进一步提质增效、谋求突破，充分激发改革创新动能，尤其在加强国有资本管控和运用方面，积极探索和实践推行对下属各单位的差异化管控，经过产业规划、性质分类、经营指标差异化设定与考核等一系列改革创新后，逐渐实现对不同板块下属单位的差异化管控，有效保证了集团公司经营发展的稳步增长和重点投资。同时，借助我省各行各业争先开展“追赶超越”、“促投资、稳增长”等活动契机，在月度经营分析、季度考核时，深入分析差异化管控推行过程中的优缺点，查缺补漏、扬长避短，以逐步完善差异化管理机制，逐渐形成对下属各单位具有不同激励性和适宜性的目标与考核体系，分类完善业绩考评办法，重点考核任务完成的质量、效果和进度，确保集团宏观管控做到公平公正，起到挖掘潜力、激发活力的效果。2017年，实现营业收入12.16亿元，同比增长84.8%；实现利润总额0.66亿元，同比增长29.92%；实现固定资产投资7.7亿元，同比增长62.45%，改革

工作的有序推进对经营生产起到了举足轻重的作用。

二、探索创新经营理念，加速混改经济发展

为了做好环保产业的可持续发展，集团公司沉谋研虑、深厉浅揭，精研中省有关精神、细解国家相关政策，积极探索创新经营方式，以增加收益兼顾社会效应为导向，优化资源配置，均衡产业布局，分发展阶段、按产业性质，以绝对控股或相对控股形式引入战略投资者，积极引导社会资本参与混合所有制改革和重大项目建设，一定程度实现了取长补短、共同发展的目标。为充分发挥混合所有制的体制优势，谋求企业长效发展，创新互利合作模式，先后在水处理板块、大气污染防治板块、环保产业信息化平台板块、资源回收利用板块分别引入相应环保业务尖端技术和亿元以上民营资本，组建或控股混合所有制子公司 6 家，仅 2017 年创造营业收入近 5 亿元，实现利润总额近 4000 万元。从集团公司整体发展情况来看，混合所有制子公司无论是发展势头，还是占比规模，都已成为集团公司不可分割的重要组成部分，相对全资子公司，能够更好适应社会经济的发展要求。

下一步，集团公司将根据业务板块经营机制和项目开发模式的特异性，先以固体废物处置和水处理板这两个生态环境治理的重点板块为混合所有制改革试点，着重在资本运作方面，努力放大国有资本功能、提高国有资本配置和运行效率，将“资本化”与“民营化”有效结合，完善市场调节和约束机制，强化市场在混合所有制改革要素配置中的作用，依靠市场通过公平、合理、

透明的方式选聘经营层和管理人员，提高民营经济和民间资本的合作意愿，将属于竞争性的业务和环节拿出来，与民营经济、民间资本组成混合所有制经济实体，实现取长补短、相互促进、共同发展的目的，达到迅速扩充规模和加大效益提升的效果，使集团公司能够更快更好的实现对社会责任的承诺。

三、明晰主营业务划分，加强内部协同协作

集团公司自成立以来，环保产业发展迅猛，各类环保业务呈几何级增长，难免出现部分下属单位业务雷同及相互竞争的现象。因此，早在制定深化改革工作方案时，集团高层领导高屋建瓴，明确要求围绕“主业区分、加强内协”的主旨，在 2017 年完成相应改革任务。

伴随着集团环保产业领域的日趋完整，为进一步扩大主业范围，适应市场环境变化，集团公司深入分析、精心调研，将主营业务调整为生态保护和环境治理业、废弃资源综合利用和绿色能源开发利用业、生态环境和节能专业技术服务三大类型，出台了《控股子公司业务划分指导意见》，细分至 18 家控股子公司，充分考虑环保产业园、新能源、节能等产业，整合优化资源，强化产业协作，根据集团整体业务发展方向及二级单位的业务内容和发展规划，按照产业板块、业务类别、经营内容，明确各单位主营、兼营业务范围，较好地解决了子公司之间业务交叉的问题。

相对于划分主业，更为紧迫的改革任务是优化集团公司内部资源资质，减少中间环节，强化集团对项目的管控和调配力度，

确保内部业务的协调运行，实现效益最大化。经多次谈论研究，集团公司为加强核心竞争力的建设，致力提高整体经济规模，成立了市场部，专门负责市场开发和内部协作，出台了《关于加强集团内部业务协同协作的指导意见（试行）》，明确了“资源共享、统筹管理、整体服务、协同互助”的内部协作原则，力推实现潜能发挥、优势互补、协同协作、合作共赢的资源共享运营模式，要求在生产、开发的产品或提供的工程实施、设计咨询、监理监测、运营管理等各项服务、施工、运营环节中，以不违背国家有关法律法规、公司规章制度和市场竞争规则的前提下，建立风险共担、利益共享的合作机制。为保障内部协作工作的切实推进，集团公司结合各职能部门的职责，紧密围绕发展规划的整体战略框架，在项目分类、对外宣传、资源调配、内部结算等方面进行了详细部署，以确保形成一套完整流畅的内协工作机制，最大限度的规避合作经营风险，最为合理的处置内部收益分配，最具影响的履行社会责任担当，合力打造陕西环保集团整体品牌形象，迅速形成规模效应。

四、分类推动改革，健全配套机制

为全面落实深化国企改革工作，集团公司于2017年2月份制定并出台了《深化改革工作方案》，方案贯穿经营过程的各个环节，内容详尽，节点可控，具有深远的指导意义和极强的操作性，是集团公司未来一段时间推动改革、助力发展的纲领性文件。在方案印发后，为促使下属各单位紧跟集团公司整体改革步伐，

指导实施分类改革，在 2017 年二季度，集团公司改革工作组对所属全资或控股的一级子公司进行了全面细致的改革专项调研，并分别形成改革基本情况调研材料，作为基础参考依据。

在完成调研后，改革工作组分别与下属各单位多次沟通，疏通瓶颈、解决难题，充分结合各自经营特点和行业趋势，分类完善了各子公司的改革举措，差异性的指导各子公司制定了符合自身发展的深化改革方案，明确了各项改革任务的责任部门和时间节点，并重点针对混合所有制下属单位进行了改革举措的再完善和改革方案的再细化，确定了上市推进等部分改革重点工作的试点单位。同时，为了保障改革工作的高效落实和有序推进，集团公司高度重视改革有关配套机制的健全完善，一是将改革工作纳入年终绩效考核，出台了《2017 年度经营绩效考核管理办法》，明确深化国企改革工作占年度考核总分的 2%，与绩效挂钩，以考核督促检查改革任务的落实情况；二是出台了《股权投资管理办法（暂行）》，规范投资入股、联合投资、并购重组等股权投资行为，为各类资本参与混合所有制改革提供了配套制度；三是在项目管理方面，为保证国有资产权益，强化监管力度，防止国有资产流失，严控项目风险，出台了《项目招投标管理办法（试行）》；四是分类指导对下属各单位建立相应的改革配套机制，健全自身改革体制。例如集团公司一级子公司生态公司结合自身业务特点，在合同管理细化、技术质量严控、采购流程规范、日常费用报审、薪酬体系完善等方面建立健全了相关改革配套机

制。

2017 年通过分类推动改革和健全配套机制，使改革工作的推进循序渐进、成效显著，为后续深化国企改革工作夯实了基础、提高了保障，集团公司将始终如一的坚定执行改革计划、努力完成改革任务，在改革中保持企业创新动力、激发市场竞争活力、彰显社会责任担当，争取早日发展成为国内一流的综合环保产业集团。

第七章 安全管理

陕西环保集团作为我省唯一的全方位治污减排省属国有企业，在肩负国有资产保值增值责任、争取做大做强做优的同时，很重要的一个方面就是企业价值对社会责任的体现，我们不是只追求利润的单元体，要被社会认可并做到可持续发展必须找准企业效益与社会效应的平衡点，而这一切都是建立在安全生产、平稳经营的基础上。在企业社会责任体系中，安全生产始终贯穿于企业经营的全过程，是企业必须承担的重要社会责任，是社会对企业管理效能的关注焦点。一直以来，我们恪守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，坚持“以人为本，安全发展”的经营理念，主要以保护广大员工的职业健康生命安全和保护用户、公众安全为目标，从严落实安全责任，做到内部对职工负责，外部对用户和社会负责。

2017 年，集团公司全面落实安全生产主体责任，集严格按照安全生产相关法律法规的要求，精心安排部署，采取行之有效的措施落实各项规章制度，做到整改责任、措施、资金、时限、预案“五落实”，确保安全生产各项制度落实到位。在开展各类环保项目的同时，牢固树立安全发展理念，始终将安全生产工作时刻融入经营生产管理，夯实基础，细化责任，强化现场安全监管，深化隐患排查整治，以法规化、标准化、系统化的方式推进各项安全生产工作的开展，大力营造“人人讲安全、时时抓安全、

事事重安全”的浓厚氛围，确保全年安全零事故。

一、从严落实安全管理责任。年初与所属子、分公司签订《安全环保目标责任书》，明确内容，细分责任，层层压实。年底进行安全环保专项考核，严格执行一票否决制和责任追究制，形成了“领导统筹、全员参与”的共同责任网络。

二、持续完善安全生产制度。集团公司专业管理人员持续深入学习安全生产各项法律法规，印发了《陕西环保集团安全生产责任制管理办法（试行）》、《陕西环保集团突发环境事件应急预案（试行）》、《陕西环保集团汛期应急预案（试行）》等多项文件，指导所属子、分公司结合自身业务特点建立健全各类安全管理制度，并每周在集团范围内进行安全生产知识的宣传。同时进一步规范安全管理，加强对危险源的辨识和重点安全环节的把控，形成了规范、科学、有效的安全管理规章制度体系。

三、积极开展各类安全活动。2017年，集团公司深入开展了以“全面落实企业安全生产主体责任”为主题的安全生产月活动、年终安全生产大检查等活动。通过各类安全活动，强化对项目现场工作人员的安全警示教育，切实发挥安全员的职能，对危险源、安全警示标识等施工安全措施进行拉网式检查，做到安全排查全覆盖、安全隐患零容忍。同时加强对所属子、分公司安全管理状况的巡查，督促各单位从基础管理、强化监管、风险排查、措施防护等方面全方位推进安全生产管理升级，着实防控安全风险，杜绝各类安全事故发生，做到隐患彻查、警钟长鸣，确保和

谐稳定的安全生产环境。

四、紧抓常态安全生产检查。在集团公司的统筹监管下，所属子、分公司高标准、严要求，精管细抓、坚持不懈，将安全生产工作贯穿于日常经营中，组织安全管理部门进行常态化隐患排查，并建立台账逐一落实整改，做到日常安全闭环管理。

五、有效保障安全经费落实。集团公司为确保安全生产工作的高效开展和管理到位，以安全经费的投入作为基本条件，为安全生产宣传、安全培训教育、劳动防护用品配备、安全设施配备等多项安全管理举措提供了必要的资金保障。

六、深入推进安全教育培训。为树立安全红线意识、刻印风险防范意识，集团公司指导所属子、分公司多次组织全员学习安全生产相关法律法规和对应作业的操作规程。同时通过案例警示、会议学习等方式，加大对经营管理主要负责人、安全管理人员、从业人员、临时用工人员、特种作业人员在安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。此外，集团公司还通过网站、微信等平台，在日常宣教安全生产知识的基础上，增加推送频率、提高安全警示教育影响力，把措施预防管理、隐患排查治理贯穿于岁末年初经营运作全过程。

七、同步深化其他安全工作。集团公司多次组织专业安全管理人员对消防安全、用电安全、电梯使用安全等重要安全环节进行专项排查整治，明令禁止堵塞安全出口、消防疏散通道，并对

应急救援器材设施进行经常性维护保养；严格要求各单位对所属车辆存在的故障及安全隐患及时排查和维修，加强对驾驶员安全驾驶意识的培养，确保安全行车、礼貌行车。

第八章 科技创新

集团公司自成立以来,高度重视科技研发工作,坚决贯彻“科技创新、技术兴企”的工作理念,广泛开展学术、技术交流活动,通过建立完善科技管理规章制度,深化与国内外环保行业优势企业、环保研究机构的经济合作与技术交流,着力构建高端化、高质量、高新化的环保产业结构,加快推动产业升级。同时加强技术革新和商业模式创新,推进信息化与产业化融合,努力将绿色环保的理念融入社会各行各业。

一、深入推进科技管理体制建设

为提高集团公司技术创新水平,加强对科研项目的管理,进一步完善在科技研发项目、研发资金和知识产权管理等方面的系统建设,出台了《科技研发项目管理办法(试行)》、《知识产权管理办法(试行)》等多项科研制度,确保对科研项目实行制度化、科学化、标准化管理,以增强集团公司整体竞争力。

二、大力推动综合循环利用项目

生活污水处置技术的首个示范推广项目,标志着集团在固体废物综合循环利用方面的突破,建设地点位于商洛市镇安县镇安污水处理厂内,日处理含水率 80%污泥 10 吨,可协同处置畜禽粪便等畜牧业垃圾。该项目于 2016 年 10 月开工,配合镇安污水厂二期扩建项目,已于 2017 年 9 月底完成了竣工验收,目

前项目运行情况良好，主体设备各项性能参数均满足规范及设计要求，其他辅助设备均运行正常、稳定。生活污水经处置后产生的有机物料经农业部食品质量监督检验测试中心（西北农林科技大学）的检测，产品符合《城镇污水处理厂污泥处置土地改良用泥质》（GB/T24600-2009），及用于园林绿化的《城镇污水处理厂污泥处置园林绿化用泥质》（GB/T23486-2009）标准，达到了生活污水综合循环利用的目标。

三、构建完成科技研发支撑平台

集团公司在2016年10月成立了陕西环保产业研究院有限公司，作为集团技术研发服务支撑平台，以孵化中心模式进行发展建设，通过提供技术、生产、经营场所及有关政策、融资、法律和市场推广等方面的支持，以提高科技企业培育的成功率，成为了具备公益性、开放性、创新性的技术研发公共服务平台。

四、积极开展科研创新交流合作

1. 积极参与环保科技产业技术创新战略联盟会议及相关论坛。参加由陕西省环境科学研究院举办的环保科技产业技术创新战略联盟会议，与各联盟成员进行深入的技术交流与合作探讨；参加由西安交通大学国家技术转移中心主办的观澜科技成果创新发展论坛，开展深入交流，落实好资源整合，切实推动技术成果转化落地。

2. 深化与高校院所合作。与西安理工大学签署战略合作框架

协议；与西安交通大学、西安建筑科技大学、西北大学等高校进行了广范技术交流活动；与陕西科技大学联合开展了利用腐植酸进行降污治霾的技术研发；与中国科学院地球环境研究所等科研院所开展了高效光催化等技术交流活动。

3. 开展国际项目合作。参加在捷克首都布拉格举行的中国陕西-捷克投资项目推介洽谈会，与北京中斯水灵水处理技术公司、斯洛伐克 VFL 公司签订战略合作协议，开展乡镇及农村生活污水治理，推广垂直流迷宫技术（VFL 技术）在该领域的应用；在 4 月份主办了“一带一路·中日企业环保论坛”，中日企业围绕行业发展现状及环保前沿科技展开交流；经陕西省贸促会牵头，与日本康肯公司就环保监测设备技术引进达成了初步意向。

第九章 股东权益

2017 年，是集团公司砥砺奋进、爬坡过坎、追赶超越、突破发展的一年。一年来，在省委、省政府的正确领导下，在省国资委的严格监管和省环保厅的精心指导下，集团公司深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、省第十三次党代会精神，聚焦集团公司“十三五”规划和追赶超越定位，全面落实“五新”战略任务，圆满完成了年初确定的追赶超越目标任务，实现营业收入 12.16 亿元，同比增长 84.8%；实现利润总额 0.66 亿元，同比增长 29.92%；实现固定资产投资 7.7 亿元，同比增长 62.45%，连续三年超额完成了省国资委下达的目标任务，再次向陕西省政府、延长石油集团、陕西煤业化工集团、陕西有色集团四家股东单位交上了满意的答卷，确保了国有资本的保值增值，有力保障了股东权益。

第十章 职工权益

一、员工招聘与录用情况

截止 2017 年底，陕西环保集团在册在岗员工 2128 人。其中，本科以上学历 936 人，研究生以上学历 260 人，博士研究生 10 人，专业技术人员 302 人。

2017 年，陕西环保集团共外部招聘 58 人，其中高端人才引进 10 人。

二、员工培训与培养

在加强人才培养方面，集团公司围绕“十三五”规划加强管理运营、专业技术、科技金融等人才培养，为未来产业发展积蓄专业化人才队伍。为了更好地提升员工素质，公司出台了《员工培训管理办法》，建立了二级培训管理体制。结合打造环保全产业链战略，加快发展步伐，重点开展企业领导人员、中层管理人员、一线技能人才培养，为集团可持续发展做好人才储备。

2017 年，通过集团公司“创业大讲堂”等平台，针对企业经营管理实际，开展了 15 期培训班，涉及产业分析、市场判断、企业管控、财务管理、人资管理、党的建设、反腐倡廉、企业文化等 10 余个主题，参加人数达到 1700 人次。持续深化校企人才智力的交流与合作，与同济大学、西北大学、西安理工大学建立了人才发展同盟，定期互派科技专家和科技管理人员到对方的相关部门学习、培训、挂职。同时，邀请国内外行业专家到集团公

司开展专题培训。在固废公司、中圣公司、水环境公司等二级骨干企业开展新型学徒制度试点，采取“校企双制、工学一体”的模式着力培养高技能人才，取得显著成效。

三、员工职业发展双通道建设情况

集团公司秉承“尊重人、发展人、成就人”的理念，通过搭建、畅通发展通道，为员工提供职业生涯发展双重路径。2017年，10余名员工通过组织选拔或内部竞聘走上管理岗位。同时，在科学的职位评价和人才素质能力评价体系基础上，结合公司绩效管理体系，建立适合各专业人才发展的通道，为员工通过努力所获得的职称、技能等级、职业资格等提供升级通道，并根据职称进行等级薪酬及福利待遇等方面的科学分配，以此充分调动员工学习的主动性，提升员工的综合素质。

四、员工薪酬福利保障体系

薪酬福利方面，集团公司结合初创阶段实际，建立了一套公平合理、有效激励，得到员工充分认可的薪酬福利保障体系，鼓励和引导员工通过自身素质和工作业绩的提升，实现薪酬待遇的提高。2017年，集团公司进一步深化分配制度改革，建立集团公司企业负责人年薪分类兑现机制，将年度考核结果作为企业负责人年薪兑现的主要依据，形成了层层传导、环环相扣，与业绩挂钩，与上下联动的差异化分配体系，有效激发了各级企业负责人的创业治业热情。

同时，集团在按时足额缴纳五险一金的基础上，在总部和 2 家符合条件的二级单位启动企业年金缴纳工作，并为员工发放车辆补贴、用餐补贴、通讯补贴以及采暖降温补贴等福利，让广大员工充分享有集团公司发展成果。

五、员工职业健康保护

2017 年，对从事职业危害岗位 500 余人进行了职业健康体检，对危废处置、污水处理、环境监测等作业环境中的高温、噪音、甲烷、盐酸、硫酸、氢氧化钠、过氧化氢、氰化物、三氯甲烷、砷及其化合物、碳酸钠等 11 种危害因素，50 个点位进行检测，结果均低于国家相关职业卫生接触限值。

六、员工紧急救助保障

坚持“三必访”走访慰问，主动关心解决职工生活、工作、家庭等方面的问题，组织走访慰问员工和一线职工共 100 多人次，慰问资金共 5.8 万元。

持续推行员工健康管理，树立人性化的管理理念，营造尊重员工、重视员工的文化氛围，塑造了“以人为本”的企业形象。组织全员进行体检，体检率达 100%。集团总部搬迁新址，为员工提供了有利于健康的舒适办公环境。同时，畅通沟通渠道，定期开展重大节日座谈活动，让员工之间、上下级之间可以平等对话、互通信息、交流思想。

积极举办各种形式的文化体育活动，成立足球协会、篮球协

会、乒乓球协会等多个文体协会，组织开展职工羽毛球比赛、“陕果杯”全国篮球精英赛等重大赛事活动，舒缓了员工工作压力，增强员工之间的情感交流，提高团队凝聚力。

第十一章 公共服务项目

2017 年，集团公司进一步延伸产业链条，多个公共服务项目建成投运，服务领域涵盖水污染治理、大气污染治理、固体废物处置、生态修复等多个领域，为全省生态环境持续改善发挥了举足轻重的作用。

污水处理方面。建设运营污水处理厂 26 个，每日可为全省 20 余个县镇处理污水超 20 万吨；总投资 15 亿元的榆林市煤炭矿井水综合处置利用一期项目即将开工建设，建成后将大大减少水资源浪费、避免水生态破坏，有效缓解工业集中区供水不足，显著改善区域生态环境，同时提供近百人的就业岗位。

大气治理方面。高标准建设商洛、麟游火电厂烟气脱硫项目，积极参与西安燃气锅炉降氮改造工程，运营伴生气回收利用厂站 43 个，为我省“铁腕治霾，保卫蓝天”作出了积极贡献。

固废处理方面。陕西省危险废物处理处置中心和陕北危险废物处理处置中心建成投运，通过物化、焚烧、稳定固化、安全填埋等处理处置设施，全年为省内外 800 余家合作客户处理处置危险废弃物 10 万余吨，有效减少了危险废弃物对环境造成的严重污染和潜在危害。

生态修复方面。灞桥区唐家寨生态环境综合整治工程获得广泛关注，镇安县污泥处置资源化示范推广项目全面竣工，生活垃圾分类处置效果显著，充分体现了国有企业的社会责任担当。

投融资平台建设方面。发起设立了总规模 150 亿元的陕西环保产业投资基金，环保产业发展投融资平台初步成型，吸引和带动社会资本参与我省生态环境治理的作用进一步显现。

第十二章 企业党建

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。作为全国首家从事环保产业的省属国有企业，陕西环保集团始终按照“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”指导思想，着力夯实党建工作基础，加强思想建设、组织建设和党风廉政建设，全面推进从严治党，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为企业稳健起步，快速发展提供了有力的政治保障、组织保障和动力支持。

一、正本清源，固本培元，思想政治建设驰而不息

陕西环保集团党委牢牢扭住思想政治工作这一“生命线”，创立以来，按照中省部署，先后高规格开展“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，扎实推进学习教育常态化制度化，依托中心组学习、“三会一课”等基本制度，组织全体党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，党的十八大、十九大精神以及习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，确保党的创新理论入脑入心，进一步坚定党员干部“四个自信”、强化“四种意识”，不断增强党员干部的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，引导广大党员干部坚定不移维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。同时，制定出台《关于加强思想政治建设的意见》、《意

识形态工作责任制实施细则》等相关制度，让思想建党与制度治党相互融合、相辅相成、相得益彰。

二、夯实基础，筑牢堡垒，基层党建工作全面加强

基础不牢，地动山摇。企业初创，集团党委将抓基本，夯基础，强基层作为首要工作任务，精准用力，持续发力，推动基层党建工作全面加强、全面过硬。一是实现党的组织全覆盖。严格按照“四个同步”、“四个对接”要求，在各级符合条件的基层单位设立党组织，确保集团的业务发展到哪里，党的组织就延伸到哪里。全集团 20 多个党组织覆盖经营管理各个领域、各条战线，保障了战斗堡垒作用的有效发挥。二是强化主体责任落实。通过签订责任书，开展述职评议，党建工作进章程等措施，层层构建起“党组织书记带头抓、班子成员分责抓、党群部门具体抓、基层支部联动抓”的党建工作责任体系，切实形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。三是严肃党内政治生活。严格按照《关于新形势下党内生活若干准则》要求，认真落实“三会一课”等组织生活制度。以“四项排查”为抓手，着力加强党员管理。三年来，为全集团 350 余名党员转接了党组织关系，并严格按照核定标准收缴党费，坚决杜绝了“口袋党员”和少缴、漏缴党费等不良现象。

三、选贤任能，知人善任，干部队伍建设卓有成效

在企业发展进程中，陕西环保集团注重“头雁效应”突出“关

键少数”，始终坚持党管干部原则，坚持好干部标准，坚持正确用人导向，着力打造高素质、专业化企业领导人员队伍。一是“三项机制”深入实施。以省委“三项机制”，省属国有企业领导人员“三项机制”为蓝本，制定出台陕西环保集团“三项机制”实施细则，并通过严考实核全力推动贯彻落实。“三项机制”实施以来，共应用机制 20 余次，涉及 30 余人次，能者上、错者容、庸者下的用人导向更加鲜明。二是干部管理体制建立健全。参照《干部选拔任用工作条例》，紧密结合企业实际，相继出台了《企业领导人员管理办法》、《企业领导人员选拔任用监督管理办法》等一揽子干部管理制度，企业领导人员的选任、考评、奖惩、退出、监督等工作得到全面规范。三是干部队伍逐步壮大。集团成立至今，严格按照“德才兼备，以德为先”的选人原则和“小集团，大板块”的发展思路，共计选拔任用集团管理干部 70 余人次，逐步打造出了一支政治强、业务精、作风正的企业领导人员队伍，带领全集团广大职工在厮杀激烈的环保产业战场中策马扬鞭，纵横驰骋。

四、引才聚智，凝智聚力，人才强企战略有力推进

习近平总书记指出，“要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国”。陕西环保集团成立伊始便确立了“以人为本，人才立企”的人才驱动发展战略，全力构筑人才聚集洼地，打造环保产业高地。一是坚持党管人才。集团党委成立了由党委书记任组长的人才工作领导小组，统筹领导集团人才工作。

印发了《关于深化集团公司人才发展体制机制改革，进一步激发人才创新创优活力的实施意见》，出台《高层次人才管理办法》，从顶层设计上明确了企业人才工作的路径、方法和步骤，党统管人才工作的领导核心作用得到充分体现。二是坚持广纳贤才。面向全社会成功招录近百名在环境影响评价、水污染处理、新能源开发利用等环保产业领域具有丰富从业经历的高层次专业人才，极大地提升了集团在各细分领域的核心竞争力。其中，集团所属陕西中圣环境科技发展有限公司通过引入 49 名注册环评工程师，专业技术力量得到显著增强，已经成为西北地区环评业务领域的龙头企业。三是坚持以激促才。对在工作年度内表现优异，为所在团队完成目标任务作出突出贡献的优秀人才，授予“先进工作者”称号。三年来，共有 30 余人获此称号，有效激发了全体员工工作积极性和集体荣誉感。同时，对于引进的高端人才，按照层次级别给予安置资助、岗位津贴和租房补贴等特殊待遇，切实解决人才后顾之忧，做到待遇留人、事业留人、感情留人。

五、惩防并举，标本兼治，党风廉政建设持续深化

党风正则人心向。陕西环保集团党委聚焦全面从严治党，突出“两个责任”落实，深入推进党风廉政建设和反腐败各项工作，全力营造风清气正的发展生态。一是建强机构。集团组建初期即成立纪委，同时设置了纪检监察室，配置了专职工作人员，并要求下属单位党组织设立纪检委员、纪检专干，全集团共有 50 余名专兼职人员活跃在纪检工作领域，确保了反腐倡廉职能作用的

充分发挥。二是夯实责任。按年度制定《党风廉政建设主体责任清单》，明确班子集体、“第一责任人”和班子成员个人责任事项，责任清单内容实行动态管理，切实做到责任到人、边界清晰。三是健全制度。从教育引导、纪律约束、精神落实、监督检查等多方面着手，建立制度 20 余项，不断加强中央“八项规定”精神贯彻落实，全面提高各级党员干部的廉洁从业意识，扎紧扎牢制度的笼子。四是严肃执纪。制定《信访举报工作制度》，公开信访举报渠道。集团成立至今共收到信访举报 8 件，已全部了结处理。五是强化教育。开展“反腐倡廉宣传教育月”活动，通过“抓教育、考知识、亮身份、学典型、重宣传”等灵活多样的活动，有效构筑了拒腐防变的思想防线。

六、党建引领，群团共建，群众工作进一步牢靠

集团按照以“党建带三建”，充分发挥群团工作在增强干部职工凝聚力和向心力的积极作用，坚持党建引领和群众工作相结合，集团公司干事创业的“同心”意识得到明显增强。一是全力支持工会组织发挥职能。坚持“三必访”走访慰问，主动关心解决职工生活、工作、家庭等方面的问题，各级工会组织走访慰问员工和一线职工 100 多人次，慰问资金累计 5.8 万元。二是职工文化建设成效显著。在网球羽毛球协会、摄影书画协会成立的基础上，成立了足球协会、篮球协会、乒乓球协会等多个文体协会，举办了职工羽毛球比赛，组队参加了“陕果杯”全国篮球精英赛等重大赛事活动。各单位交流活动日益频繁，职工向心力和凝聚

力不断加强。三是厂务公开民主管理工作逐步推进。制定了《集团公司民主管理实施细则（试行）》，完善了以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开各项工作，支持职工全面参与企业管理，构建和谐劳动关系。

党旗领航发展，企业谱写新篇。在党建工作激发的强大动能作用下，陕西环保集团焕发出蓬勃生机，在短短三年之内，从最初的两家下属单位，发展成为产业链条健全的生态环保综合性企业，下属 21 家子、分公司，员工达到 2000 余人，资产规模从最初的 7.5 亿元，迅速扩张到超 36 亿元，直接或间接引导社会各界投入环保产业资金近 200 亿元，为我省转变经济发展方式，推进供给侧结构性改革，奋力追赶超越做出了积极贡献。

第十三章 精准扶贫

2017 年，按照省委和省国资委关于脱贫攻坚工作的有关部署，陕西环保集团积极参加省国资委助力脱贫攻坚安康合力团各项工作，并派出 3 名扶贫队员进驻太白县鹦鸽镇鱼池岭村，充分结合集团业务实际和对口帮扶单位发展实际，全力推进产业扶贫、就业扶贫和驻村帮扶等工作。集团各级累计拨付党费帮扶资金 1 万元，发放扶贫救助资金 20 余万元

一、就业扶贫开展情况

1. 集团积极组织参加首届省属国有企业和驻陕央企“就业扶贫”专场招聘会，结合用工单位实际，提供了 8 个技术工人岗及普通工勤岗用于贫困户就业。目前，已录用 2 名建档立卡贫困户，其中 1 人录用后因个人原因自行离职。

2. 集团下属水环境公司在旬阳县小河、吕河等 11 个乡镇投资 2 亿元实施的城镇污水综合整治项目，可提供扶贫就业岗位 6 个。其中，现已完成建设污水厂 4 个，在建 2 个，未开工 5 个，已建成的污水厂中因地方管网建设滞后和来水等问题，均未正式运行。目前，尚未吸纳贫困户就业。

3. 集团下属生态公司在旬阳县小河镇投资 867 万元实施的汞矿区土壤修复工程项目，可提供扶贫就业岗位 12 个。目前，该项目主体工程已结束，吸纳贫困人口就业 12 人，其中建档立卡贫困户 1 人。

二、产业扶贫开展情况

2017 年，经充分调研，集团计划投资 3660 万元，在旬阳县双河镇实施 5 兆瓦“农光互补”光伏发电项目，该项目计划带动旬阳县双河镇 11 个贫困村、600 户建档立卡贫困户，可对双河镇脱贫攻坚发挥出明显的带动作用。截止 2018 年 4 月，项目的选址、可研、环评、工程招标、工程设计、土地平整等前期工作均已完成，项目资金也基本落实到位，项目也已通过省上有关部门向国家发改委、国家能源局及国务院扶贫办进行了备案入库。

三、救灾帮扶工作情况

1. 2017 年 7 月，绥德“7.26”特大洪灾发生后，集团下属水环境公司按照集团部署，专项列支 500 万元，调动 2 辆工程车，购买一体化应急处理车 10 辆，抽调精兵强将 20 余人，赶赴灾区开展水质环境治理，让老百姓及时用上了干净卫生的水源。

2. 2017 年 6 月，子长县史家畔花岩坪遭受暴雨冰雹灾害，为尽快恢复灾区群众正常的生产生活秩序，集团下属监测中心积极与受灾村村委会联系对接，对基础设施的费用进行预估。根据实际受灾情况编写了灾后环境质量方案，对子长县史家畔花岩坪村被毁坏的道路及设施进行修复。其中，花费 6 千元进行两处下水道的维修，花费 5 千元恢复 2 公里的生产道路，花费 1.4 万元用于硬化巷道路面 300 平米，花费 7.3 万元用于修建巷道防护墙和道路花墙 1500 米，花费 2 千元修建垃圾屋 1 座，共花费 10 万

元。

四、社会关爱工作情况

1. 2017 年“八一”前夕，固废公司赴礼泉县公安消防中队慰问消防官兵，向他们送上防暑降温用品，表达对消防官兵的亲切问候和节日祝福。

2. 固废公司参加了陕西省再生资源产业园“扶贫帮困献爱心”捐助活动，为建档立卡的贫困户捐赠 20000 元。

3. 2017 年底，下属大秦公司前往西安丰泽园敬老院进行慰问，向孤寡老人共送去米，面，油等生活必需品 3000 余元。

4. 2017 年末，下属的镇安县鼎丰矿业公司邀请陕西省康复医院专家教授赴矿区周边农村，开展“精准扶贫送健康，义诊活动暖民心”活动，为当地村民免费义诊。

第十四章 未来展望

习总书记指出，目前我国生态文明建设“正处于压力叠加、负重前行的关键期，已进入提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要的攻坚期，也到了有条件有能力解决生态环境突出问题的窗口期”。这三期关口是巩固生态建设的关键节点，因此 2018 年将是我国大力推进生态文明建设、着力解决生态环境问题、努力建设污染防治体系的关键一年，也是集团公司追赶超越、力求卓越、实现飞越的重要一年。路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。在集团公司今后践行公益、做大产业的发展之路上，希望与困难共存，机遇与挑战并存，我们将致力于持续提升管理水平、增加经营收益、深化协同发展、融合公益责任，用更加专业的团队精神、更加高效的环保技术、更加热诚的创业激情做好每一项工作，不忘初心、持之以恒、勇毅笃行、稳行致远，以优异的经营成绩、良好的信誉评价回报社会各界的关心、支持和厚爱！